

医療法人ケアテル行動計画  
(女性活躍推進法)

女性の採用を増やし、女性が活躍できる職場づくりに取り組む。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和8年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：採用した労働者に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

- 令和6年 4月～ 自社の女性労働者の割合を把握
- 令和6年 6月～ 女性が活躍できる職場であることを求職者に向け積極的に広報  
退職した女性に対して、積極的な再雇用の実施

目標2：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

- 令和6年 4月～ 自社の女性労働者（管理職）の割合を把握
- 令和6年 6月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司への  
ヒアリングの実施